

« Les calculs sont pas bons Andrew... »

- Difficultés pour recruter sur les postes vacants
- Iniquité entre anciens et nouveaux embauchés
- Baisse du pouvoir d'achat face à l'inflation

sont les 3 raisons qui ont poussé la Direction à budgéter une enveloppe de 10 millions d'euros (ce qui aurait pu correspondre à un intéressement proche de 1 600€/salarié) lorsque nous avons négocié un avenant à l'accord Intéressement et Participation au mois de Juin dernier.

Lors des NAO du mois de novembre, cette même direction nous a affirmé qu'au vu des anticipations des résultats, nous n'étions pas à l'abri d'une (bonne) surprise...

Certes la formule de calcul doit avoir un caractère aléatoire cependant...

Force est de constater que les comptes n'y sont pas !

943,46 € nets

C'est le montant que vous avez découvert aujourd'hui dans votre coffre-fort électronique si vous avez été présents à temps plein toute l'année (253 jours).

- ✓ Ce n'est plus 10 millions mais 5,8 millions bruts qu'HSBC va verser au total

Pourquoi ?

La direction avance 3 explications :

- ✓ Des revenus de l'ordre de 70 M€ de moins par rapport à l'attendu
- ✓ Des coûts supplémentaires de 30M€ par rapport aux prévisions
- ✓ Des reprises sur provisions moindres que prévues, pour un montant global de 15M€

L'addition de ces « contres performances » justifierait le « pourquoi » nous sommes passés d'un PBT (neutralisé d'éléments exceptionnels EX : projets TITAN, BARCELONA...) de 120M€ à...60M€ !

Nous vous épargnons les longs débats qu'ont suscité les justifications de la direction.

FO HSBC a exprimé la vive déception des salariés, d'autant que les bonus et augmentations individuelles sont, globalement, en berne, tout au moins pour une très grande majorité ...

L'expert-comptable du CSE vérifie le décompte, mais la tâche est ardue, dans la mesure où il est plus que compliqué d'obtenir les chiffres pour la France auprès de HSBC Continental Europe !

Dans ce contexte, FO HSBC a rappelé à plusieurs reprises à la Direction que dans l'accord annuel sur les salaires nous avons prévu une clause de revoyure au 2^{ème} trimestre 2023

Nous devons y retrouver au minimum le complément de l'enveloppe de 10 millions budgétée.

Lors du CSE du 28 mars, la Directrice des Ressources Humaines a dit aux représentants du personnel les avoir entendus.

Nous attendons une date de réunion rapidement.

Que faire des 943,46 € que vous allez percevoir ?

Différents choix s'offrent à vous :

- ✓ Soit encaissement en € de l'intéressement (sur le salaire de mai, soumis à CSG et imposable)
- ✓ Soit Investissement de l'intéressement sur le PEE (avec abondement)

Si vous ne répondez pas, les fonds seront automatiquement investis sur le fond monétaire du PEE.



FO HSBC Continental Europe

38 Avenue Kleber
75116 Paris

Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55



Restez informés et connectés à FO HSBC

Exprimez-vous@fo-hsbc.fr

www.fo-hsbc.fr

linkedin.com/fohsbc